

- *Foto: TB, các PTB, Ms. Dương, Ms. Yên.*
- *Lưu CV.*

10.06.2013

TB: 

**TẬP ĐOÀN
ĐIỆN LỰC VIỆT NAM**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: *2072* /EVN-ĐT

Hà nội, ngày 14 tháng 6 năm 2013

V/v thực hiện văn bản số 551/BXD-

C.TY TNHH MTV TỔNG KTXD ngày 02/4/2013 của Bộ Xây dựng

CÔNG VĂN ĐẾN

Số: *1794*

Ngày: *06 tháng 6 năm 2013*

Kính gửi: Các đơn vị thành viên và các đơn vị trực thuộc Tập đoàn

Trên cơ sở các văn bản: số 1730/BXD-KTXD ngày 20/10/2011 của Bộ Xây dựng và số 10521/BCT-TCNL ngày 14/11/2011 của Bộ Công Thương, Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã có văn bản số 4253/EVN-ĐT ngày 16/11/2011 hướng dẫn điều chỉnh dự toán xây dựng công trình theo mức lương tối thiểu được quy định tại Nghị định số 70/2011/NĐ-CP ngày 20/11/2011 của Chính phủ. Các văn bản nêu trên có hiệu lực đến hết ngày 31/12/2012.

Ngày 02/4/2013, Bộ Xây dựng có văn bản số 551/BXD-KTXD hướng dẫn điều chỉnh chi phí nhân công để lập và quản lý chi phí đầu tư xây dựng công trình theo quy định tại Nghị định số 103/2012/NĐ-CP ngày 04/12/2012 của Chính phủ. Theo hướng dẫn này, việc điều chỉnh chi phí nhân công để lập và quản lý chi phí đầu tư xây dựng công trình kể từ ngày 01/01/2013 phải dựa trên cơ sở mặt bằng giá nhân công thực tế trên thị trường tại từng khu vực thuộc các địa phương để xác định hệ số điều chỉnh chi phí nhân công cho phù hợp, đảm bảo tính hợp lý với thu nhập thực tế của người lao động làm việc ở công ty, doanh nghiệp, hợp tác xã... trong địa bàn dự án. Tập đoàn Điện lực Việt Nam yêu cầu các đơn vị thuộc Tập đoàn nghiêm túc thực hiện hướng dẫn nêu trên của Bộ Xây dựng (gửi kèm theo) và lưu ý:

1/ Việc điều chỉnh chi phí nhân công để lập và quản lý chi phí đầu tư xây dựng công trình đối với khối lượng thực hiện tại các địa phương kể từ ngày 01/01/2013 phải được thực hiện trên cơ sở hệ số điều chỉnh chi phí nhân công được cấp thẩm quyền công bố cho từng địa bàn thuộc khu vực dự án. Đối với đơn giá nhân công trong các bộ đơn giá dự toán chuyên ngành, hệ số điều chỉnh chi phí nhân công do các Bộ quản lý ngành công bố.

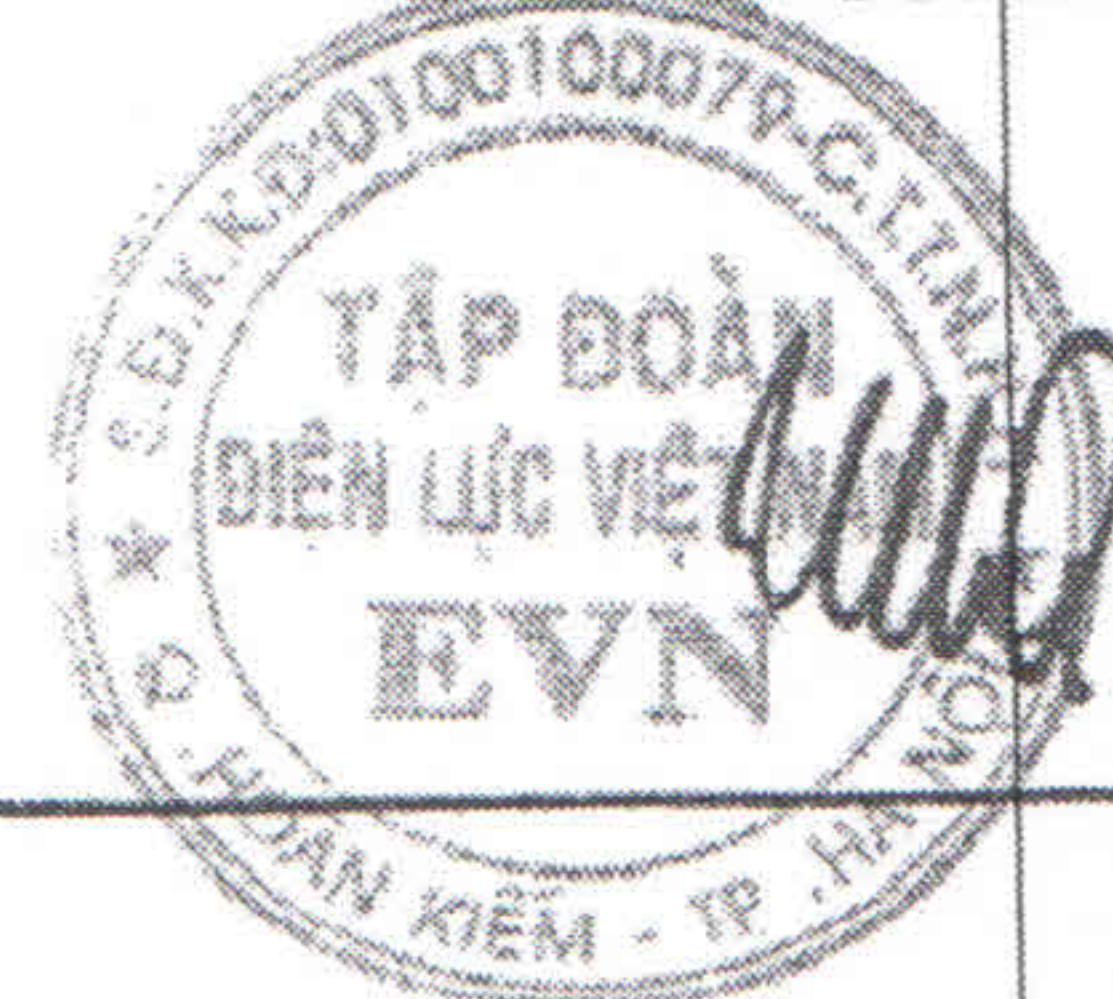
2/ Trong điều kiện hệ số điều chỉnh chi phí nhân công của một số địa bàn thuộc khu vực dự án hoặc đơn giá dự toán chuyên ngành chưa được cấp thẩm quyền công bố kịp thời, Tập đoàn Điện lực Việt Nam cho phép các đơn vị tiếp tục áp dụng nội dung hướng dẫn của Tập đoàn tại văn bản số 4253/EVN-ĐT ngày 16/11/2011 với mức lương tối thiểu 1,4 triệu đồng/tháng để điều chỉnh dự toán xây dựng công trình đối với khối lượng còn lại của dự án, gói thầu kể từ ngày 01/01/2013 tại các địa phương cho đến khi hệ số điều chỉnh chi phí nhân công được cấp thẩm quyền công bố.

Trong quá trình thực hiện, nếu phát hiện những vấn đề bất hợp lý, yêu cầu các đơn vị có báo cáo chi tiết (kèm theo đầy đủ hồ sơ liên quan) gửi về Tập đoàn để được xem xét.

Nơi nhận:

- Như trên (NPT; Các TCTDL: MB, MT, MN, HN, TPHCM; Các GENCO: 1, 2, 3; Các Cty TĐ: Hòa Bình, T.Quang, Ya Ly; Các ATĐ: 1, 4, 5, 6; ANĐ 3; ASLA;
- Bộ Công Thương, Bộ Xây dựng, Bộ LĐ-TB&XH (báo cáo);
- Hội đồng Thành viên EVN (báo cáo);
- Các P.TGD: Tr.V.Được, D.Q.Thành, Đ.H.An, Đ.Q.Tri, Ng.C.Lâm;
- Các Cty CP: NĐNB và các PECC: 1, 2, 3, 4;
- Các Ban: QLXD, TCKT, QLĐT, VT&CNTT, KH, PC, KD-ĐNT, TTrBV;
- Lưu: VT; ĐT.

TỔNG GIÁM ĐỐC



Phạm Lê Thanh