

**TẬP ĐOÀN
ĐIỆN LỰC VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 371 /EVN-TC&NS
V/v hướng dẫn chế độ ăn giữa ca
từ ngày 01 tháng 5 năm 2012

BAN QLDA THỦY ĐIỆN T	
Số: 670	Hà Nội, ngày 28 tháng 5 năm 2012
Ngày: 29/5/2012	
Chuyên:	

Kính gửi: Các đơn vị thành viên và trực thuộc
Tập đoàn Điện lực Việt Nam

Căn cứ Nghị định số 31/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính Phủ quy định mức lương tối thiểu chung;

Căn cứ Thông tư số 10/2012/TT-BLĐTBXH ngày 26 tháng 4 năm 2012 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện mức lương tối thiểu chung đối với Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước sở hữu;

Căn cứ Thông tư số 22/2008/TT-BLĐTBXH ngày 15 tháng 10 năm 2008 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ ăn giữa ca trong các Công ty nhà nước;

Tập đoàn Điện lực Việt Nam quy định mức ăn giữa ca từ ngày 01 tháng 5 năm 2012 như sau:

I. Đối tượng áp dụng :

1. Người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;
2. Thành viên Hội đồng thành viên (hoặc Chủ tịch công ty), Hội đồng quản trị, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng (không bao gồm Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng làm việc theo hợp đồng);
3. Cán bộ chuyên trách: Đảng, Công đoàn, đoàn Thanh niên... làm việc trong các đơn vị.

Các đối tượng nêu trên gọi chung là người lao động.

II. Mức ăn giữa ca:

Các đơn vị áp dụng mức ăn giữa ca không vượt quá 680.000 đồng/tháng kể từ ngày 01 tháng 5 năm 2012 theo quy định của pháp luật, cụ thể như sau:

1. Tiền chi cho chế độ ăn giữa ca tính theo ngày công thực tế làm việc trong tháng, kể cả ngày làm thêm (đủ số giờ làm việc tiêu chuẩn). Người lao động làm việc đủ công chế độ một tháng (kể cả ngày làm thêm) được chi không vượt quá 680.000 đồng/tháng.

2. Đối với người lao động đi làm không đủ số công chế độ trong tháng thì được chi chế độ ăn giữa ca như sau:

Tiền ăn giữa ca tháng = 680.000 đồng/ngày công chế độ tháng (nếu có số lẻ thì làm tròn xuống) x Ngày công làm việc thực tế.

Ví dụ: Ông Nguyễn Văn A có số ngày công làm việc thực tế trong tháng là 18 ngày. Tháng đó có tổng số ngày công chế độ là 21 công, tiền ăn ca của ông A được tính như sau:

$680.000 \text{ đồng} / 21 \text{ công} = 32.000 \text{ đồng/công}$ (làm tròn xuống)

$32.000 \text{ đồng} \times 18 \text{ công} = 576.000 \text{ đồng/tháng}$

Tiền ăn giữa ca của ông A là 576.000 đồng/tháng

4. Người lao động làm công tác CBSX được cử đi học, bồi dưỡng và đào tạo lại phục vụ cho công tác CBSX được chi chế độ ăn giữa ca như sau:

+ Nếu thời gian đi học, bồi dưỡng và đào tạo lại theo tuần làm việc 40 giờ thì mức ăn giữa ca là 30.000 đồng/ngày.

+ Nếu thời gian đi học, bồi dưỡng và đào tạo lại theo tuần làm việc 48 giờ thì mức ăn giữa ca là 26.000 đồng/ngày.

5. Người lao động được cử đi công tác, dự hội nghị, tập huấn nghiệp vụ, tập quân sự ...trong và ngoài nước (tổng thời gian của cả khoá học hoặc đợt công tác) dưới một tháng được chi chế độ ăn giữa ca như ngày làm việc bình thường.

6. Người lao động đi công tác, đi học, bồi dưỡng nâng cao và đào tạo lại trong giờ làm việc (sau đây gọi chung là đi học) có tổng thời gian cả khoá trên một tháng (có quyết định cử đi học trong và ngoài nước của cơ quan) được thực hiện chế độ ăn ca như sau:

6-1. Trong thời gian cả khoá học, người lao động vừa học vừa làm việc tại đơn vị cử đi học:

· Người lao động được thực hiện chế độ ăn ca như ngày làm việc bình thường.

6-2. Trong thời gian cả khoá học, người lao động học liên tục nhưng vẫn thuộc danh sách trả lương của đơn vị:

Người lao động được thực hiện chế độ ăn ca với mức 24.000 đồng cho một ngày công đi học.

6-3. Thời gian cả khoá học liên tục ở nước ngoài trên 01 tháng vẫn thuộc danh sách trả lương của đơn vị:

Người lao động không được chi chế độ ăn giữa ca.

7. Người lao động đi học đại học, sau đại học dài hạn ở trong nước và nước ngoài không tham gia các công việc của đơn vị, thì không được chi chế độ ăn giữa ca.

8. Người lao động được đi nghỉ điều dưỡng, nghỉ mát, nghỉ phép, nghỉ việc riêng, nghỉ ốm đau, thai sản, nghỉ không hưởng lương, thì không được chi chế độ ăn giữa ca.

9. Những ngày làm việc không đủ số giờ làm việc tiêu chuẩn (dưới 50% số giờ làm việc qui định trong nội qui lao động) thì không được chi chế độ ăn giữa ca.

III. Các qui định khác:

1. Đối với các đơn vị có lực lượng riêng để thực hiện công việc sửa chữa lớn (sửa chữa lớn tự làm, thí nghiệm điện), mức ăn giữa ca được chi theo ngày công làm việc thực tế (không tính theo công định mức trong dự toán) và được hạch toán vào chi phí sửa chữa lớn, thí nghiệm điện. Đối với người lao động quản lý vận hành có tham gia công tác sửa chữa lớn thì chỉ được chi mức ăn giữa ca theo ngày công làm việc thực tế tại một vị trí làm việc.

2. Riêng đối với các đơn vị: Ban Quản lý dự án, Ban Chuẩn bị đầu tư, Trung tâm Thông tin, các Trường đào tạo... nguồn kinh phí chi cho ăn giữa ca được hạch toán vào chi phí của đơn vị trên cơ sở tiết kiệm các chi phí đã được duyệt trong dự toán kế hoạch năm.

3. Đối với những đơn vị gặp khó khăn, chưa thể đưa chi phí ăn giữa ca vào giá thành hoặc chi phí thì đơn vị phải tìm các biện pháp giảm chi phí khác để có nguồn tổ chức ăn giữa ca cho người lao động. Trường hợp đơn vị đã tìm mọi biện pháp tiết kiệm chi phí khác nhưng vẫn không đủ nguồn thì Giám đốc doanh nghiệp trao đổi, thống nhất với Ban chấp hành Công đoàn tổ chức thực hiện ăn giữa ca thấp hơn mức qui định hoặc tạm thời chưa tổ chức thực hiện ăn giữa ca.

4. Toàn bộ chi phí cho chế độ ăn giữa ca được hạch toán vào chi phí giá thành (nguồn chi cho ăn giữa ca của người lao động thuộc sản phẩm nào thì hạch toán vào giá thành của sản phẩm đó).

5. Yêu cầu các đơn vị tổ chức chế độ ăn giữa ca theo đúng qui định mới để kịp thời động viên người lao động phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ của Tập đoàn giao.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các đơn vị báo cáo Tập đoàn xem xét giải quyết ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐTV (để b/c);
- Các PTGD;
- CĐ ĐLVN;
- Các Ban TP;
- Lưu: VT, TC&NS.

TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN



Phạm Lê Thanh