

Số: **151** /SXD-KTXDTH

Điện Biên, ngày **12** tháng 3 năm 2014

HƯỚNG DẪN

V/v áp dụng mức lương tối thiểu để tính chi phí nhân công trong xây dựng phục vụ cho công tác lập và quản lý chi phí đầu tư xây dựng công trình có sử dụng vốn Nhà nước trên địa bàn tỉnh Điện Biên

Thực hiện Thông báo số 14/TB-UBND ngày 27 tháng 02 năm 2014 của UBND tỉnh Điện Biên về Kết luận của đồng chí Mùa A Sơn - Chủ tịch UBND tỉnh tại cuộc họp cho chủ trương đối với việc áp dụng mức lương để lập và quản lý chi phí đầu tư xây dựng công trình sử dụng vốn Nhà nước.

Căn cứ Văn bản số 551/BXD-KTXD ngày 02/4/2013 của Bộ Xây dựng V/v Hướng dẫn điều chỉnh chi phí nhân công để lập và quản lý chi phí đầu tư xây dựng công trình theo quy định tại Nghị định số 103/2012/NĐ-CP; Căn cứ Văn bản số 2289/BXD-KTXD ngày 30/10/2013 của Bộ Xây dựng trả lời UBND tỉnh Điện Biên về tính chi phí nhân công trong xây dựng.

Để việc lập và quản lý chi phí đầu tư xây dựng các công trình có sử dụng vốn Nhà nước trên địa bàn tỉnh Điện Biên thống nhất phù hợp với tình hình thực tế của địa phương và chế độ chính sách hiện hành nhà nước, sau khi lấy ý kiến tham gia của các sở ngành chức năng, Sở Xây dựng hướng dẫn áp dụng mức lương tối thiểu để tính chi phí nhân công trong xây dựng phục vụ cho công tác lập và quản lý chi phí đầu tư xây dựng công trình như sau:

1. Phạm vi áp dụng

Tất cả các công trình xây dựng sử dụng 30% vốn Nhà nước trở lên trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

Khuyến khích các dự án đầu tư xây dựng công trình sử dụng các nguồn vốn khác áp dụng hướng dẫn này.

2. Mức lương tối thiểu để áp dụng

Các công trình xây dựng trên địa bàn thành phố Điện Biên phủ (vùng III) áp dụng mức lương 1.550.000 đồng/tháng.

Các công trình xây dựng trên địa bàn các huyện, thị xã còn lại trong tỉnh (vùng IV) áp dụng mức lương 1.400.000 đồng/tháng.

3. Thời điểm áp dụng

Tất cả khối lượng công tác xây dựng thực hiện từ ngày 01/01/2013 trở đi cho đến khi có văn bản hướng dẫn mới thay thế. Không áp dụng đối với các dự án,

công trình, gói thầu thực hiện theo hình thức hợp đồng trọn gói; hạng mục công trình, gói thầu đã thực hiện quyết toán hợp đồng; dự án, công trình, gói thầu đã phê duyệt quyết toán.

4. Xử lý chuyển tiếp

a) Xử lý chuyển tiếp về áp dụng mức lương tối thiểu:

- Trường hợp các dự án, công trình, gói thầu điều chỉnh dự toán theo mức lương tối thiểu này nhưng không vượt tổng mức đầu tư đã phê duyệt thì Chủ đầu tư tự quyết định và chịu trách nhiệm, báo cáo người quyết định đầu tư.

- Trường hợp các dự án, công trình, gói thầu điều chỉnh dự toán theo mức lương tối thiểu này mà vượt tổng mức đầu tư, chủ đầu tư báo cáo người quyết định đầu tư xem xét quyết định mới được thực hiện.

Việc điều chỉnh dự toán đối với các dự án, công trình, gói thầu theo mức lương tối thiểu phải căn cứ thực tế các điều khoản hợp đồng đã được ký kết giữa chủ đầu tư và nhà thầu và tuân thủ các quy định hiện hành khác.

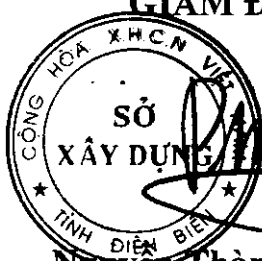
b) Về hệ thống thang bảng lương:

Trong khi chờ Chính phủ và các Bộ, ngành Trung ương ban hành Hệ thống thang bảng lương mới thay thế Hệ thống thang bảng lương ban hành theo Nghị định 205/2004/NĐ-CP thì vẫn tiếp tục áp dụng Hệ thống thang bảng lương theo Nghị định 205/2004/NĐ-CP để tính chi phí nhân công trong xây dựng.

Trên đây là Hướng dẫn của Sở Xây dựng về việc áp dụng mức lương tối thiểu để tính chi phí nhân công trong xây dựng phục vụ cho công tác lập và quản lý chi phí đầu tư xây dựng công trình có sử dụng vốn Nhà nước trên địa bàn tỉnh Điện Biên. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các chủ đầu tư, các tổ chức, cá nhân tham gia hoạt động xây dựng và các đơn vị có liên quan phản ánh về Sở Xây dựng để xem xét giải quyết. /

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (thay B/C)
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các Chủ đầu tư và các tổ chức, cá nhân có liên quan;
- Lưu VT+KTXDTH.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thành Phong