**CÂU HỎI KHẢO SÁT**

****

*Kính chào Anh/Chị,*

Tôi là **Lương văn Cảnh**, nghiên cứu sinh Tiến sĩ về lĩnh vực quản lý dự án. Hiện nay, tôi đang thực hiện luận văn với đề tài*:”Đánh giá các nhân tố bên trong ảnh hưởng đến sự thành công của Ban Quản Lý dự án xây dựng”*. Kính mong Anh/ Chị dành chút thời gian giúp tôi hoàn thành bản câu hỏi khảo sát dưới đây. Với việc hoàn thành bảng câu hỏi khảo sát này, Anh/Chị đã đóng góp một phần quan trọng vào sự thành công của đề tài nghiên cứu. Tôi xin cam đoan mọi thông tin trong bảng khảo sát này chỉ phục vụ cho mục đích nghiên cứu và được giữ bí mật.

Nếu Anh/Chị quan tâm đến kết quả của nghiên cứu, xin để lại địa chỉ liên lạc ở cuối bảng câu hỏi, kết quả nghiên cứu sẽ được gửi đến Anh/Chị sau khi hoàn thành.

Rất mong nhận được sự quan tâm và giúp đỡ của Anh/Chị!

**Phần A: Đánh giá mức độ quan trọng của các yếu tố bên trong nhóm Quản lý dự án (QLDA)**

1. Bảng đánh giá các yếu tố ảnh hưởng:

*Với bảng này, anh/chị vui lòng cho biết mức độ ảnh hưởng đến sự thành công của Ban Quản lý dự án, bằng cách đánh dấu X vào các ô vuông ở mỗi câu hỏi. Mức 1 là quan trọng thấp nhất, mức 5 là cao nhất. Loại ảnh hưởng +/- là ảnh hưởng thuận lợi/không thuận lợi*

| **STT** | **Yếu tố đánh giá** | **Loại ảnh hưởng** | | **Mức độ ảnh hưởng** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| + | - | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Các yếu tố về bối cảnh hoạt động của nhóm QLDA** | | | | | | | | |
| 1 | Cung cấp đầy đủ nguồn lực (thông tin, trang thiết bị, quản trị hành chính…) cần có cho nhóm quản lý dự án. |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Khả năng lãnh đạo của Giám đốc dự án và sự phân quyền cho các thành viên trong nhóm quản lý dự án. |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Sự tin cậy lẫn nhau giữa các thành viên trong nhóm. |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Hệ thống đánh giá mức độ hoàn thành công việc và lương thưởng của các thành viên. |  |  |  |  |  |  |  |
| **Các yếu tố về nhân lực của nhóm QLDA** | | | | | | | | |
| 5 | Khả năng (kiến thức, kỹ năng) làm việc của từng thành viên trong lĩnh vực quản lý dự án. |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Cá tính, sở thích, tính cá nhân của các thành viên với tập thể nhóm quản lý dự án. |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Các thành viên của nhóm được bố trí đúng người đúng việc. |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Sự đa văn hóa, đa chủng tộc của các thành viên trong nhóm quản lý dự án. |  |  |  |  |  |  |  |
| **Các yếu tố về quy trình hoạt động của nhóm QLDA** | | | | | | | | |
| 9 | Sự phổ biến mục tiêu của dự án cần đạt được và kế hoạch thực hiện của nhóm quản lý dự án |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Làm việc với sự tin tưởng vào sự thành công của nhóm quản lý dự án trong tương lai |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Sự giải quyết mâu thuẫn lẫn nhau của các thành viên thông qua các cuộc họp giao ban hoặc các cách khác |  |  |  |  |  |  |  |
| **Các yếu tố của các bên liên quan đến hoạt động của nhóm QLDA** | | | | | | | | |
| 12 | Hỗ trợ của Chủ đầu tư trong việc quản lý dự án |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Sự hợp tác của các nhà thầu (tư vấn, thi công, lắp đặt) trong quá trình thực hiện dự án |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | Mối quan hệ của nhóm quản lý dự án với chính quyền địa phương |  |  |  |  |  |  |  |

1. Theo kinh nghiệm của Anh/Chị, hãy chọn 3 đến 5 yếu tố quan trọng nhất trong 14 yếu tố để tạo nên nhóm quản lý dự án có hiệu quả: *(đánh dấu X vào số thứ tự ở bảng trên)*
2. Ngoài các yếu tố đã liệt kê trong bảng, các anh chị có đề nghị thêm yếu tố quan trọng nào nữa không, nếu có vui lòng ghi ra dưới đây:

**Phần B: Kinh nghiệm làm việc**

*Trong phần này, Anh/Chị vui lòng cho biết các thông tin liên quan đến mình.*

1. Anh/Chị đã tham gia dự án sử dụng nguồn vốn nào sau đây:

Vốn nhà nước (vốn ngân sách, vốn doanh nghiệp nhà nước, vốn tính dụng có bảo lãnh của nhà nước, vốn ODA, vốn nhà nước >30%)

Vốn tư nhân (vốn các doanh nghiệp tư nhân, công ty cổ phần)

Vốn nước ngoài: (vốn đầu tư nước ngoài FDI)

Vốn hỗn hợp

1. Thời gian kinh nghiệm của Anh/Chị tham gia thực hiện dự án xây dựng:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| <1 năm | 1-2 năm | 2-3 năm | 3-4 năm | ≥5 năm |
|  |  |  |  |  |

1. Mức độ thường xuyên Anh/Chị tham gia làm việc nhóm trong công việc của mình:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Hiếm | Ít | Trung bình | Nhiều | Thường xuyên |
|  |  |  |  |  |

1. Vị trí cao nhất mà Anh/Chị đã đảm trách khi tham gia dự án xây dựng:

Giám đốc công ty Giám đốc dự án Trưởng bộ phận

Chuyên gia Nhân viên

Anh/Chị vui lòng cho biết các thông tin liên lạc dưới đây để tác giả có thể gửi các kết quả nghiên cứu cho Anh/Chị sau khi hoàn thành.

* + Email: Name

*Ghi chú[[1]](#footnote-1): Anh/Chị vui lòng gởi lại bản câu hỏi này trước 30/09/2014 và có bất kỳ yêu cầu, chỉ dẫn hay đóng góp ý kiến gì, xin vui lòng liên hệ theo địa chỉ dưới đây:*

***Lương văn Cảnh***

*Điện thoại: 091.380.3800*

*Email:* [*luongvancanh@gmail.com*](mailto:luongvancanh@gmail.com)

**Xin chân thành cảm ơn sự giúp đỡ nhiệt tình của Anh/Chị!**

****

1. *Bảng câu hỏi nghiên cứu này cũng có thể xem và trả lời tại* [*http://tinyurl.com/ko2h8qy*](http://tinyurl.com/ko2h8qy) [↑](#footnote-ref-1)